Persoonlijk ontwikkelplan (POP)

In jouw persoonlijke ontwikkelplan (POP) staat wat je ontwikkelingsdoelen zijn. Het maken van een POP kan handig zijn als je wilt beginnen met de volgende stap in je ontwikkeling. Met onderstaand formulier worden jouw vaardigheden, kennis en talenten in kaart gebracht.

We beginnen met een paar gegevens en waar je goed in bent:

Persoonlijke gegevens	
Naam	
Geboortedatum	
Beroep	
Huidige functie	
 Waar ben je goed in?	

Vervolgens kun je kijken wat je leuk en minder leuk vindt aan je huidige functie.

Wat vind ik leuk aan mijn huidige werk?	Wat vind ik minder leuk aan mijn huidige werk?



Stel je nou eens voor dat alles mogelijk is. Wat zou je in je huidige werk dan verder willen ontwikkelen?

Welke kansen zou je in de komende twaalf maanden willen pakken, mochten die zich voor doen bij je huidige werk?
Welke kansen zou je over twee jaar willen pakken, mochten die zich voor doen bij je huidige werk?

Wat heb je nodig om deze doelen te behalen? Geef aan wat voor ideeën je zelf hebt om je werkgeluk te vergroten. Schrijf vervolgens op wat je gaat doen om deze doelen te behalen.

Op de korte termijn wil ik dit bereiken:	En daarvoor heb ik nodig:	Gemaakte afspraken:
Op de lange termijn wil ik dit bereiken:	En daarvoor heb ik nodig:	Gemaakte afspraken:

