

Arbochecklist - Bouw

In te vullen door bedrijf / opdrachtgever

Naam bedrijf/opdrachtgever:

Ingevuld door:

Datum (dd-mm-jj):

Functionaam uitzendkracht:

Korte functieomschrijving (mag ook als bijlage worden toegevoegd):

Het bedrijf / de opdrachtgever is bekend met de wettelijke verplichting om:



De uitzendkracht voor
aanvang van het werk voor te
lichten over de risico's en de
te nemen maatregelen om die
risico's tegen te gaan.



De uitzendkracht voor
aanvang van het werk de
benodigde persoonlijke
beschermingsmiddelen
(PBM) en werkkleding
te verstrekken.



De uitzendkracht zo
in te werken dat
deze weet hoe het werk
(veilig) te doen en
waar hulp te vragen.



Leiding te geven aan de
uitzendkracht en toezicht
houden op de werkplek.

Deze plichten van de inlenende werkgever zijn bepaald in de Arbowet en wet Waadi.
Met deze checklist bieden wij hulp om die plichten goed in te vullen. De checklist is met grote
zorgvuldigheid samengesteld, maar we kunnen niet garanderen dat alle aandachtspunten afgedekt zijn.
Inlenende partij blijft zelf verantwoordelijk voor het tegengaan van risico's voor de ingeleende arbeidskracht.

Informatiebronnen:



De gedetailleerde voorschriften staan in:
Arbowet: met name artikel 1 lid 1; artikel 3; artikel 5 lid 5; artikel 8.
Waadi (Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs): artikel 11.
Specifieke informatie over risico's en passende maatregelen
is te vinden in de [Arbocatalogi voor de bouwnijverheid](#).



1 Formele vereisten

Stelt het werk bijzondere eisen aan:

A Diplomerings/certificaten?

De uitzendkracht moet voor de werkzaamheden waar hij mee te maken krijgt
in het bezit zijn van geldige veiligheidsdiploma's of certificaten.

☐ Ja

☐ Nee

Indien ja:

Rijbewijs: ☐ B ☐ BE ☐ C ☐ CE ☐ DE

☐ Generieke Poortinstructie

☐ Opleiding Basisveiligheid VCA (B-VCA | VVA1)

☐ Certificaat chauffeur heftruck

☐ Certificaat veilig werken met hijsgereedschappen
en – werktuigen

☐ Veilig werken langs de weg

☐ Anders, namelijk:

☐ Certificaat voor het werken
met een hoogwerker

B=personenauto, BE=personenauto + aanhangwagen, C = Vrachtwagen, CE = Vrachtwagen
+ aanhanger, = autobus DE= autobus + aanhangwagen.

B Gezondheid en kwetsbare risicogroepen?

Zijn er risico's in het werk die extra eisen stellen wat betreft de gezondheid of risico's kunnen geven voor personen die extra kwetsbaar (bijv. zwangeren, ouderen, jongeren, anderstaligen) zijn?

☐ Ja ☐ Nee

Indien ja:

- ☐ Infectierisico's/vaccinatie vereist
- ☐ Blootstelling aan allergenen/ risico op overgevoeligheid
- ☐ Werken onder overdruk/perslucht
- ☐ Extra risico's bij zwangerschap of borstvoeding
- ☐ Anders, namelijk:

C Het werk in de functie is dat mentaal belastend (stress-risico's)?

- ☐ Geen mentaal belastend werk
- ☐ Levert mentale druk op (moeilijk, heel precies, veel tegelijk, tijdsdruk, afbreukrisico)
- ☐ In aanraking komen met agressief of ander ongewenst/bedreigend gedrag intern of extern

Wie is de vertrouwenspersoon?

Hoe is die bereikbaar?

2 Introductie en begeleiding

De uitzendkracht heeft instructie nodig en moet weten waar hij of zij terecht kan met vragen.

2.1 Geef aan wie voor de uitzendkracht verantwoordelijk is voor instructie/begeleiding over:

Juiste uitvoering van taken/gebruiken arbeidsmiddelen:

Bedrijfsregels en voorzieningen: huisregels/gedragsregels, verkeersregels, gebruik van voertuigen, pauzeren, hulp inroepen, BHV, verzuim en verlof:

Informatie veilig en gezond werken (uw preventiemedewerker):

Wie doet een evaluatiegesprek op bovenstaande punten na eerste week werken?



2.2 Ons bedrijf heeft een beschrijving van de risico's en maatregelen (bedrijfsvoorlichtingsmateriaal) van de werkzaamheden waar de uitzendkracht mee te maken krijgt.

- ☐ Ja
- ☐ Een exemplaar is bijgevoegd. Het uitzendbureau kan dit aan de uitzendkracht meegeven.
- ☐ Het materiaal wordt (ook) uitgereikt en toegelicht op de eerste werkdag (ga verder met vraag 2.4).
- ☐ Nee (ga verder met vraag 2.3).

2.3 Ons bedrijf gebruikt de Beroepsrisico's omschreven per beroep om de uitzendkracht voor te lichten (zie pagina 5/5).

- ☐ Ja, de uitzendkracht gaat werken als:
- ☐ Een exemplaar is bijgevoegd*. Het uitzendbureau kan dit aan de uitzendkracht meegeven.
- ☐ Het materiaal wordt (ook) uitgereikt en toegelicht op de eerste werkdag.
- ☐ Anders, ons bedrijf informeert de uitzendkracht op de eerste werkdag over de volgende risico's:

Alle beroepsrisico's per sector zijn te vinden op www.arbocatalogi-bouwnijverheid.nl

2.4 Ons bedrijf heeft:

- ☐ Specifieke veiligheidsvoorschriften die de uitzendkracht moet kennen.
- ☐ Een exemplaar is bijgevoegd.
- ☐ Afspraken over bedrijfshulpverlening (calamiteiten, brand, ongevallen, ontruiming).
- ☐ Nee (ga verder met vraag 2.3).

2.5 De uitzendkracht krijgt voor aanvang van de werkzaamheden voorlichting en instructie over veilig en gezond werken van:

Naam:

Functie:

Afdeling/locatie:

06 -

Aandachtspunten:

In de voorlichting en instructie komen aan de orde:



De risico's in het werk.



De te nemen maatregelen en te hanteren veilige werkwijze, waaronder:



De veiligheidsvoorschriften.

- Alertheid op risico's
- Opvolgen werkinstructies
- Gebruik beschikbare hulpmiddelen
- Gebruik persoonlijke beschermingsmiddelen



De afspraken over bedrijfshulpverlening.



Bij wie de uitzendkracht terecht kan met vragen over veilig en gezond werken.



3 Specifieke risico's en maatregelen

A De uitzendkracht heeft bij het uitvoeren van het werk de volgende persoonlijke beschermings- middelen (PBM) nodig:

Middel:	Verstrekt door opdrachtgever:	
☐ Veiligheidsschoenen type S3	☐ Ja	☐ Anders, nl.:
☐ Veiligheidslaarzen type S5	☐ Ja	☐ Anders, nl.:
☐ Werkkleding	☐ Ja	☐ Anders, nl.:
☐ Werkbroek / overall	☐ Ja	☐ Anders, nl.:
☐ Trui	☐ Ja	☐ Anders, nl.:
☐ Werkjas	☐ Ja	☐ Anders, nl.:
☐ Regenjas + regenbroek	☐ Ja	☐ Anders, nl.:
☐ Winteroverall	☐ Ja	☐ Anders, nl.:
☐ Parka (winterjas)	☐ Ja	☐ Anders, nl.:
☐ Bodywarmer	☐ Ja	☐ Anders, nl.:
☐ Muts	☐ Ja	☐ Anders, nl.:
☐ Thermo ondergoed	☐ Ja	☐ Anders, nl.:
☐ Anders, namelijk:		
☐ Veiligheidshelm	☐ Ja	☐ Anders, nl.:
☐ Veiligheidsbril (of ruimzichtbril)	☐ Ja	☐ Anders, nl.:
☐ Gelaatscherm	☐ Ja	☐ Anders, nl.:
☐ Gehoorbescherming	☐ Ja	☐ Anders, nl.:
☐ Oordoppen	☐ Ja	☐ Anders, nl.:
☐ Gehoorkappen	☐ Ja	☐ Anders, nl.:
☐ Otoplastieken	☐ Ja	☐ Anders, nl.:
☐ Adembescherming, type:	☐ Ja	☐ Anders, nl.:
☐ Handschoenen die beschermen tegen		
☐ snijden, schuren, prikken	☐ Ja	☐ Anders, nl.:
☐ chemicaliën (4H handschoenen)	☐ Ja	☐ Anders, nl.:
☐ hitte en vonken	☐ Ja	☐ Anders, nl.:
☐ Harnasgordel, vanglijn en vangdemper	☐ Ja	☐ Anders, nl.:
☐ Signaalkleding (met reflecterende strepen), namelijk:	☐ Ja	☐ Anders, nl.:
☐ Anders, namelijk:		

B De uitzendkracht wordt op de werkplek ingewerkt door:

Naam:

Functie:

Afdeling/locatie:

06 -

Aandachtspunten:

In de inwerkperiode is er aandacht voor:



Het geven van werkinstructies.



Functie-specifieke voorlichting en instructie over veilig werken.



Locatie-specifieke veiligheidsthema's zoals de vluchtroutes en bedrijfshulpverlening.



Bij wie de uitzendkracht terecht kan met vragen over veilig en gezond werken en hoe.



C De uitzendkracht en het uitzendbureau kunnen bij vragen over arbeidsomstandigheden terecht bij:

Voor de uitzendkracht

Naam:

Functie:

Afdeling/locatie:

06 -

Voor het uitzendbureau

Naam:

Functie:

Afdeling/locatie:

06 -

D Ons bedrijf meldt ongevallen waarbij uitzendkrachten zijn betrokken direct aan het uitzendbureau.

☐ Ja

☐ Anders, namelijk:

Handtekening:



84 Beroepen in de bouw.

Bekijk ook de arbocatalogi op arbocatalogi-bouwnijverheid.nl voor meer informatie over beroepen en risico's.

- A** Administratief medewerker / kantoorpersoneel
Asfaltwerker / asfaltwegenbouwer
- B** Baggeraar
Betonboorder
Betonmortel- centralewerker
Betonreparateur
Betonstaalvlechter / ijzervlechter
Betonstorter / gietbouwer
Betontimmerman / bekistingstimmerman
Blokkensteller - afbouw
Blokkensteller - ruwbouw
Bronbemaler
- C** Chauffeur
Cultuurtechnisch medewerker
- D** Dakdekker - bitumen / bitumineuze dakdekker
Dakdekker - leisteen / leidekker
Dakdekker - pannen / pannenlegger
Dakdekker - riet / rietdekker
- E** Elektriciën (monteur cai, telecomunicatie)
- G** Gevelisoleerder (buitengevel, spouwmuur)
Gevelmonteur / gevelbekleder
Glaszetter
Grondwerker
- H** Heier
Huishoudelijk kantinepersoneel
- K** Kabel- en buizenlegger
Kassenbouwer
Kitter / purder
Koppensneller
Kozijnmonteur
- L** Landmeter / uitzetter
Loodgieter
- M** Maatvoerder
Machinaal houtbewerker
Machinist - mobiele kraan en mobiele heistelling
Machinist - torenkraan
Machinist GWW
Magazijnpersoneel
Metaalbewerker / bankwerker
Metaalbewerker / lasser
Metselaar (nieuwbouw)
Metselaar (renovatie / onderhoud)
Modelmaker - mallen- bouwer prefab beton
Monteur CV en klimaatbeheersing
Monteur onderhoud machines
- N** Natuursteenbewerker
- O** Opperman / bouwvakhelper
Opperman metselaar
Opperman straatmaker
Ovenbouwer
- P** Plafondmonteur / monteur - afbouw (plafond, wanden, keukens)
- R** Rijswerker
Rioleerder / rioolbuizen- legger
Rioolreparateur
- S** Schilder / spuitser
Schilder constructie
Schilder nieuwbouw
Schilder onderhoud
Sleuvenhakker / -frezer
Sloper
Sondeerder
Spanmonteur (voorspanttechniek)
Spoorlegger
Stafpersoneel / leidinggevend / bouwtechnici
Steenzetter / dijkwerker
Steigerbouwer
Stelleur
Straatmaker
Stukadoor mechanisch, spacksputter
Stukadoor traditioneel
- T** Tegelzetter (wand- en vloertegels)
Terrazzo / -vloerenlegger, granitvloerenlegger
Timmerman (nieuwbouw)
Timmerman (onderhoud, renovatie, restauratie)
Timmerman - metselaar
- U** Uitvoerder B&U
Uitvoerder GWW
- V** Vakman GWW
Vloerenlegger (epoxy, polyurethaan) / kunststof- vloerenlegger
Vloerenlegger (gietsvloer, anhydriet)
Vloerenlegger zandcement-dekvloer
Voeger (nieuwbouw, renovatie, restauratie)
- W** Wegmarkeerder
Werfbaas

