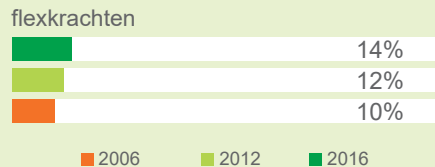


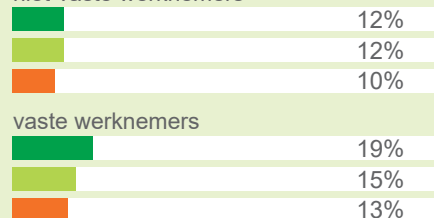
OPLEIDINGSMONITOR FLEXBRANCHE 2017

Ontwikkelingen in het opleiden van flexkrachten

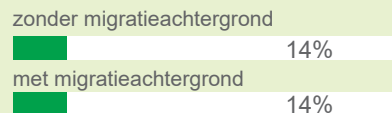
Opleidingsdeelname



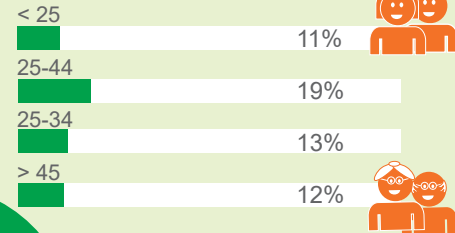
niet-vaste werknemers



Migratieachtergrond



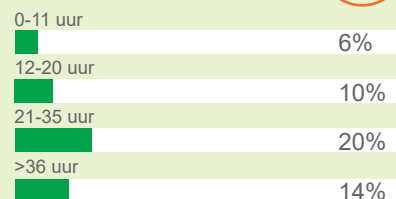
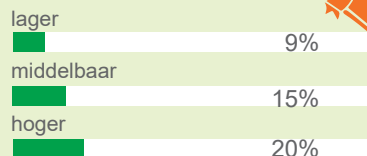
Leeftijd



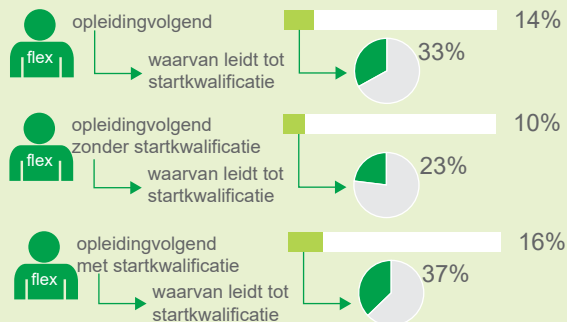
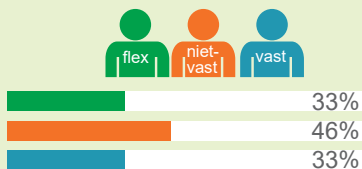
% OPLEIDING-VOLGENDE FLEXKRACHTEN PER:



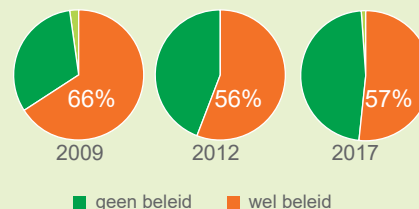
Omvang aanstelling



Opleiding tot startkwalificaties



Expliciet beleid rond scholing van flexkrachten

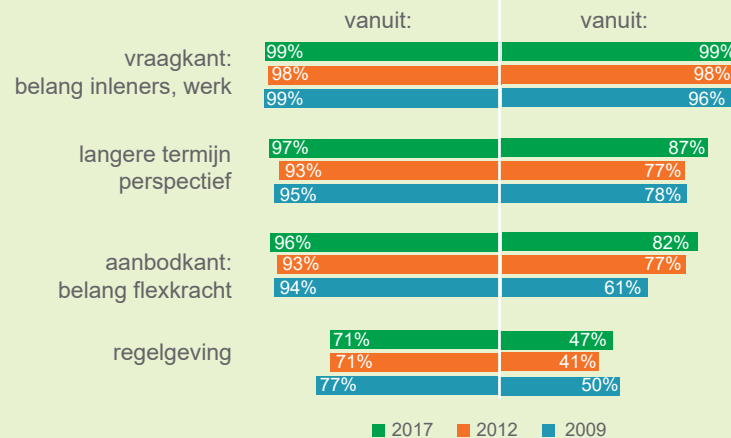


Scholing onderdeel van de dagelijkse praktijk

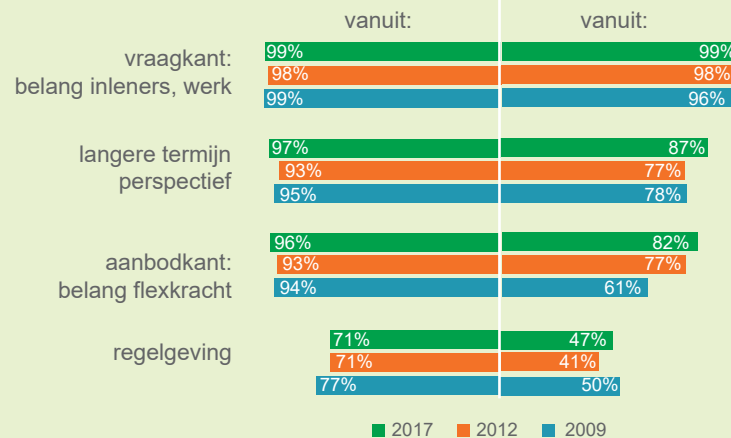


% FLEX-ORGANISATIES MET:

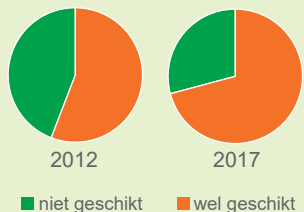
Overwegingen bij investeringsbeslissingen rond scholing



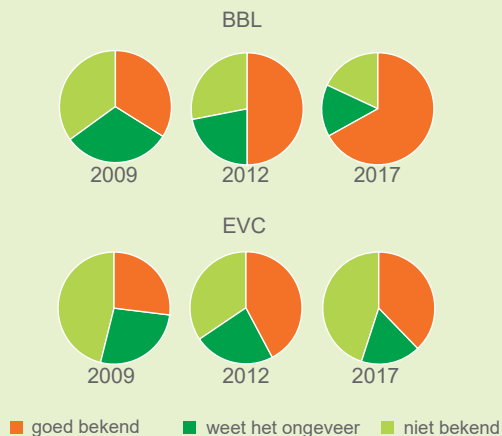
Motieven waarom flexkrachten zijn geschoold



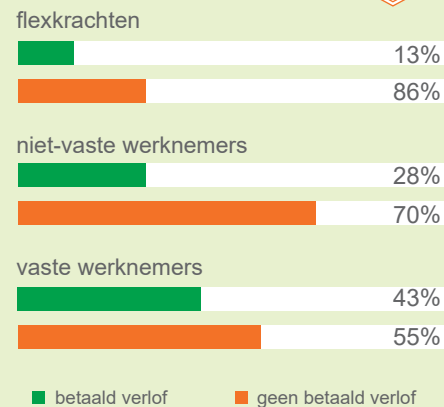
Waardering van EVC



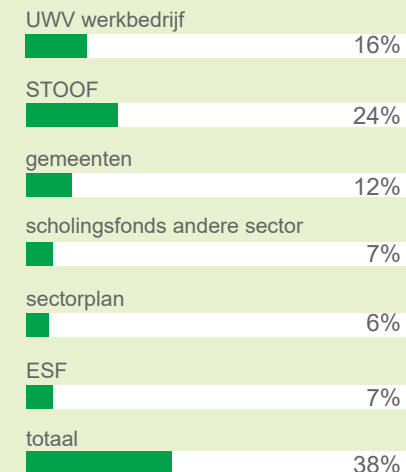
Bekendheid met BBL-opleidingen/ EVC-trajecten voor flexkrachten bij flexorganisaties



Werknemers in opleiding met en zonder betaald verlof

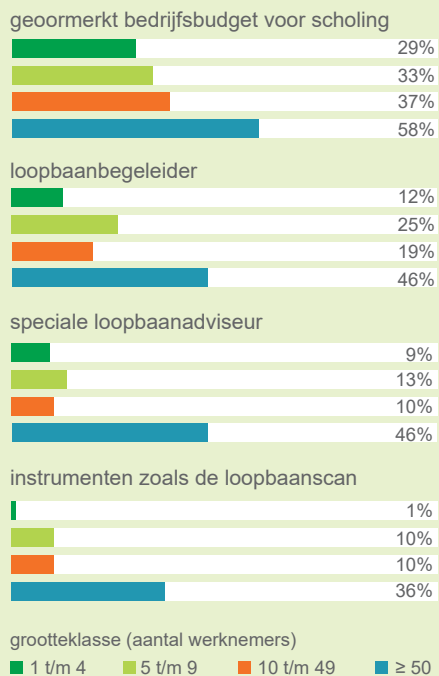


% Flexorganisaties dat bijdragen en subsidies ontvangt van:

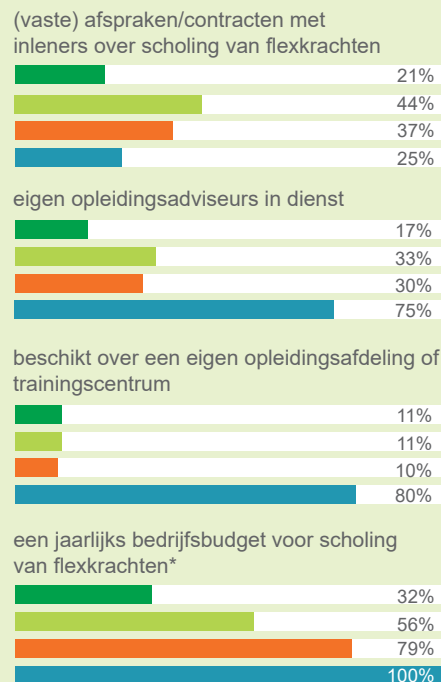


% FLEX-ORGANISATIES MET:

Speciale voorzieningen voor het scholen van flexkrachten 2017



Interne voorzieningen van flexorganisaties voor scholing van flexkrachten 2017



Doelgroepen scholingsbeleid waarop flexorganisatie zich richt



info@stoof-online.nl

www.stoof-online.nl



www.kbanijmegen.nl/publicaties