

Gesprekskaart duurzame inzetbaarheid

Hoe betrokken voel je je bij je werk en jouw organisatie?

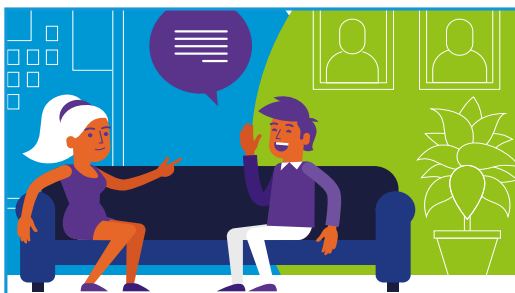
Op welke manier voel jij je onderdeel van jouw team op de werkvloer?

Op welke manier is er aandacht voor jou?

Welke waarden en normen zijn voor jou belangrijk? En hoe zijn die terug te vinden in de organisatie?

Hoe gemotiveerd ben je om je werk te doen?

Op welke manier voel jij je als uitzendkracht gewaardeerd?



Hoe bevalt je werk?

Hoeveel ruimte heb je om je werk in te richten op jouw manier?

Hoe ervaar je de werkdruk?

Hoe is het contact met je manager?

Hoe is contact met de uitzendonderneming?

Hoe tevreden ben je met het aantal uren dat je werkt?

Hoe staat het met de veiligheid op het werk?



Hoe gezond voel je je?

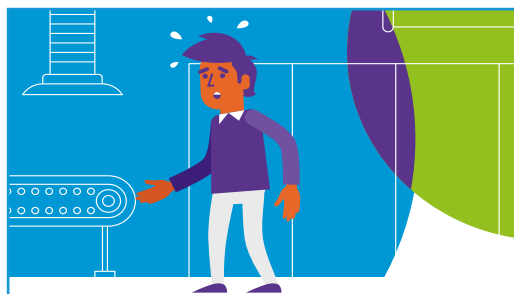
In hoeverre kun jij je werk nog doen als je 63 bent?

In welke mate heb je sombere of pieker gedachten?

Hoeveel energie heb je voor het werk en thuis?

Hoe kom je uit met je loon?

Hoe staat het met de beheersing van de Nederlandse taal?



Wat wilde je als kind worden?

Wat zou je willen leren om je werk nog beter te doen?

Denk je dat jouw baan door een robot kan worden overgenomen?

Welk werk wil je in de toekomst doen?

Hoeveel uitdaging heb je in je werk?

Wat vind je het leukste aan je baan?

