



KBA Nijmegen heeft in opdracht van DOORZAAM onderzoek gedaan onder 1200 uitzendkrachten om antwoord te krijgen op de ervaringen van uitzendkrachten op de vier pijlers van duurzame inzetbaarheid: cultuur, gezondheid, werksituatie en loopbaan.

Duurzame inzetbaarheid

86%

Vindt het nodig om bezig te zijn met duurzame inzetbaarheid

78%

Is bezig geweest met duurzame inzetbaarheid



CULTUUR

Het verbeteren van de duurzame inzetbaarheid van uitzendkrachten begint met een goed gesprek over de wensen en mogelijkheden van de uitzendkracht, de opdrachtgever en het uitzendbureau.

Er is een cultuur nodig waarin dit soort zaken besproken worden en waar een leven lang ontwikkelen de standaard is.

Zo ontstaat een prettige en productieve werksfeer waarin ruimte is voor ontwikkeling. Hoe ervaren uitzendkrachten dit in de praktijk?

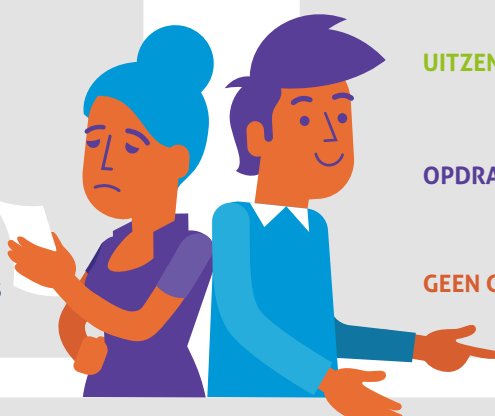
Zorgen over baanbehoud

50%

UITZENDKRACHTEN

20%

OVERIGE WERKNEMERS



Gesprekken over duurzame inzetbaarheid met uitzendkrachten

UITZENDBUREAU

60%

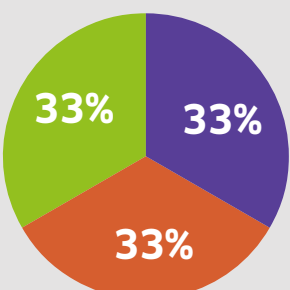
OPDRACHTGEVER

50%

GEEN GESPREK

45%

Werk is vaak niet uitdagend en met weinig ontwikkelmogelijkheden voor de uitzendkracht



- Onvoldoende beroep op hun vaardigheden
- Heeft inhoudelijk gevarieerd werk
- Geeft aan meer te kunnen of meer te willen leren



GEZONDHEID

Een goede gezondheid is van groot belang om nu en in de toekomst goed te kunnen werken. Een beeld van de eigen gezondheid en de mogelijke risico's die werk met zich meebrengen voor de gezondheid zijn belangrijk om maatregelen te kunnen nemen om duurzaam en gezond te kunnen werken en leven. Dit geldt ook voor een financiële gezondheid. Hoe gaat dit in de praktijk?



25%

Geeft aan moeite te hebben om rond te komen.



78%

Heeft een goede lichamelijke en psychische gezondheid, voelt zich fit en vol energie. Dit is hetzelfde bij andere medewerkers.



WERKSITUATIE

We leven in een welvarend land. Daar hoort bij dat er een minimum loon geldt en dat er veilige en gezonde werkomstandigheden zijn. De basis moet op orde zijn. Dit geldt uiteraard ook voor uitzendkrachten.

Veilig werken voor uitzendkrachten



Inkomen & uren

Ik kan voldoende uren maken om voldoende inkomen te hebben (om van rond te komen).

13% 41% 29% 12% 5%

Het loon dat ik ontvang is voor mij voldoende om rond te komen.

10% 35% 30% 18% 7%

Ik heb er last van dat ik niet weet hoeveel uren ik kan werken.

7% 10% 21% 26% 36%

Ik heb er last van dat ik niet weet wanneer ik mijn loon krijg.

3% 6% 13% 30% 48%

Geheel eens Eens Niet eens/niet oneens Oneens Geheel oneens



LOOPBAAN

Met oog op duurzame inzetbaarheid wordt er steeds meer gesproken over 'een leven lang ontwikkelen'. Hoe kijken uitzendkrachten aan tegen een leven lang ontwikkelen.



Veel uitzendkrachten hebben méér kennis en vaardigheden dan ze nodig hebben in hun werk, maar ook kennislacunes komen voor.

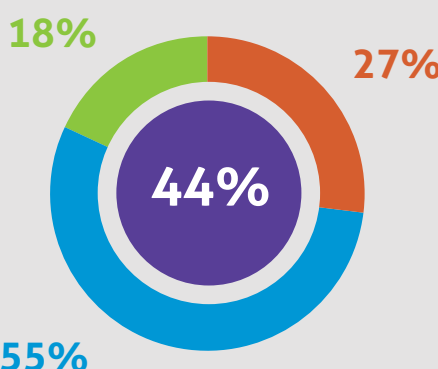
Opleiding en cursussen vooral gericht op huidige baan, minder op de toekomst



Vakvaardigheden en vakkennis

66%

Heeft voldoende vakvaardigheden en vakkennis



Heeft onvoldoende kennis over digitale toepassingen

Jongeren Ouderen Volwassenen