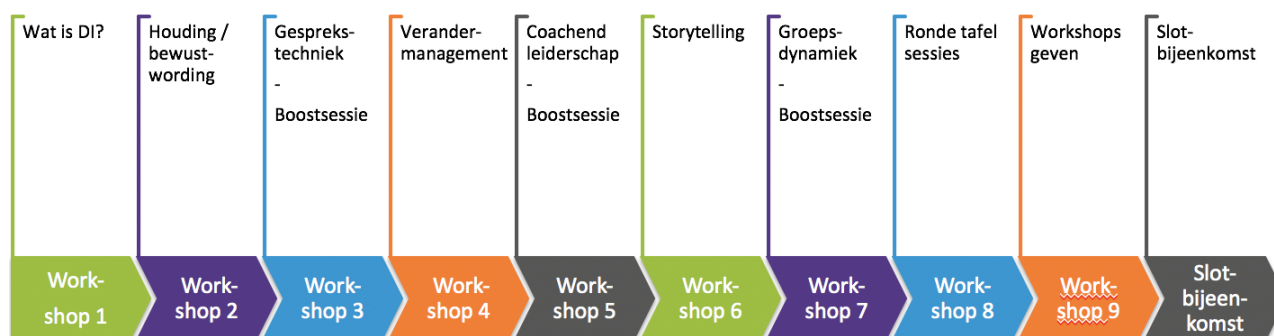


Opleiding tot Duurzaam Inzetbaarheid Specialist

De opleiding tot DI-Specialist voor intercedenten bestaat uit 9 workshops, waarbij er iedere maand 1 gegeven wordt.



Workshop 1: Wat is Duurzame Inzetbaarheid (DI)?

Wat? Je gaat kennis maken met DI: Wat is DI? Wat doe ik al aan DI? Wat doet mijn organisatie al op het gebied van DI? Wat wil ik in de toekomst met DI gaan doen? Je gaat daarnaast kennismaken met communicatietechnieken.

Waarom? Omdat als je met DI aan de slag wilt, eerst zelf moet ervaren wat DI is en wat het belang van goede communicatie hierbij is.

Workshop 2: Houding en bewustwording

Wat? Je gaat onderzoeken wie je bent en hoe je dat in kan zetten in je rol als DI-specialist. Wat kan ik? Wat wil ik? Wat durf ik?

Waarom? Als je weet wie je bent en wat je belangrijk vindt, werkt dit ondersteunend in je rol als DI-specialist.

Workshop 3: Gesprekstechniek

Wat? Je gaat kennismaken met verschillende gesprekstechnieken en ervaren wat deze technieken met jezelf en je gesprekspartner doen.

Waarom? Omdat we geloven dat communicatie het fundament van de rol van DI-specialist is.

Workshop 4: Verandermanagement

Wat? Je gaat met een wetenschappelijke tool aan de slag die handvatten biedt rondom verandermanagement. Je gaat dit in gesprekken oefenen.

Waarom? Omdat je als je DI aan de slag gaat, je zeer waarschijnlijk te maken krijgt met veranderingen. We ondersteunen je om de gewenste gedragsverandering in gang te zetten.

Workshop 5: Coachend Leiderschap

Wat? Je werkt aan jouw coachend leiderschap om je te ontwikkelen tot een DI-specialist die zonder betuttelend te zijn uitzendkrachten in beweging brengt.

Waarom? Als we de verantwoordelijkheid laten bij wie het hoort nemen de uitzendkrachten zelf de regie.

Workshop 6: Storytelling

Wat? Je gaat door middel van een stappenplan aan de slag om je eigen unieke DI-verhaal te vertellen.

Waarom? Omdat verhalen vertellen mensen in beweging zet en uitnodigt om eigen verhalen te vertellen.

Workshop 7: Groepsdynamiek

Wat? Je leert veiligheid in de groep te creëren en afweermechanismen te herkennen.

Waarom? Omdat je een leerklimaat wilt creëren waarin mensen zich veilig voelen om zich uit te spreken en zichzelf te zijn. Als er veiligheid en vertrouwen in de groep is, is de leercurve het groots.

Workshop 8: Ronde tafel sessies

Wat? Je gaat oefenen om een DI-thema te introduceren in een kleine groep.

Waarom? Om veiligheid te creëren en de onderlinge dialoog te stimuleren.

Workshop 9: Workshops geven

Wat? Je gaat zelf een gedeelte van je eigen DI-workshop geven over een zelfgekozen DI-thema.

Waarom? Omdat als je het al een keer geoefend hebt, je het later in de praktijk met meer vertrouwen nogmaals zal doen.

Bij alle workshops bieden we afwisselende werkvormen aan, is er veel interactie en verwachten we een actieve houding.