

DUURZAME INZETBAARHEID FLEXBRANCHE



OPLEIDING &
ONTWIKKELING FLEXBRANCHE

SAMEN WERKEN AAN DUURZAME INZETBAARHEID

LEREN | LOOPBAAN | ONTWIKKELEN | GEZONDHEID | VEILIGHEID | FINANCIEN

Stichting Opleiding- & Ontwikkelingsfonds voor de Flexbranche (STOOF) heeft onlangs de subsidiebeschikking ontvangen voor het project **'De Duurzame Uitzendkracht!'** In dit project wil STOOF de duurzame inzetbaarheid van de uitzendkracht versterken en daarmee voortbouwen op de resultaten van het voorgaande project 'Fit voor Flex.'

Waarom investeren in duurzame inzetbaarheid?

In deze veranderende arbeidsmarkt is aandacht voor duurzame inzetbaarheid noodzakelijk. Daarom is STOOF afgelopen jaar het project 'Fit voor Flex' gestart. In dit project heeft STOOF samen met vijf uitzendorganisaties gewerkt aan het versterken van de duurzame inzetbaarheid van de uitzendkracht. Daartoe is de intercedent opgeleid tot 'DI intercedent.' De intercedent heeft kennis opgedaan, maar bovenal vaardigheden om de uitzendkracht te kunnen coachen en stimuleren in hun duurzame inzetbaarheid.

De uitzendkrachten hebben vervolgens workshops gevolgd, gegeven door de intercedent(en), waarin zij bewust werden gemaakt van het belang van duurzame inzetbaarheid. De thema's vitaal & gezond en loopbaanontwikkeling zijn hierbij aan bod gekomen. Daarnaast hebben de intercedenten de uitzendkrachten via individuele gesprekken begeleid bij stappen in hun duurzame inzetbaarheid en ontvingen de uitzendkrachten andere interventies.

Ook inleners zijn meegenomen in het "Fit voor Flex" project door de intercedenten. Daarmee zijn de eerste stappen naar duurzame inzetbaarheid gezet!

Om duurzame inzetbaarheid in de gehele branche op de agenda te zetten, is er echter een vervolg nodig. STOOF ambieert dat een 'duurzame uitzendkracht' de norm wordt in de branche. Om deze ambitie waar te maken gaat STOOF vanaf september 2018 graag de samenwerking aan met uitzendorganisaties in het project 'De Duurzame Uitzendkracht.'

Waar gaat STOOF mee aan de slag?

Doel van dit project is om uitzendkrachten te activeren om aan de slag te gaan met hun duurzame inzetbaarheid door een aantal activiteiten:

- ♦ Handboek duurzame inzetbaarheid
STOOF ontwikkelt samen met de deelnemende organisaties een handboek 'duurzame inzetbaarheid' waarin effectieve interventies staan omschreven voor het versterken van de duurzame inzetbaarheid van de uitzendkracht. Dit betreffen zowel interventies gericht op uitzendkrachten, intercedenten als inleners. Dit handboek wordt beschikbaar voor de hele sector.
- ♦ Niveau duurzame inzetbaarheid bepalen
STOOF biedt een instrumentarium aan waarmee uitzendorganisaties hun niveau van 'duurzame inzetbaarheid' kunnen bepalen. Met dit niveau wordt het voor de uitzendorganisaties makkelijker om hun startpunt te bepalen wanneer zij aan de slag willen met duurzame inzetbaarheid.
- ♦ Duurzame inzetbaarheid verbreden
Er is voor 10 – 15 uitzendorganisaties ruimte om aan de slag te gaan met de duurzame inzetbaarheid van uitzendkrachten. De organisaties krijgen begeleiding en ondersteuning bij de uitvoering van de interventies voor uitzendkrachten en het versterken van de intercedenten in hun rol als DI intercedent.
- ♦ Duurzame inzetbaarheid verdiepen!
Daarnaast is er ruimte voor begeleiding van uitzendorganisaties die al stappen hebben gemaakt op duurzame inzetbaarheid. Dit zijn onder andere de organisaties die in het voorgaande project van STOOF al stappen hebben gemaakt. Ook organisaties die al zelfstandig de duurzame inzetbaarheid hebben opgepakt krijgen de kans op ondersteuning bij de verdere verduurzaming van DI in hun organisatie.

Successen delen!

Kennisdeling is wat veranderingen in duurzame inzetbaarheid kan versterken. In dit project is daar zeker aandacht voor door het houden van stuurgroepbijeenkomsten, het delen van de tussentijdse resultaten via diverse communicatiekanalen en een slotbijeenkomst voor geïnteresseerden.



Dit project is mede mogelijk gemaakt door het Europees Sociaal Fonds van de Europese Unie

Enthousiast om deel te nemen of heb je vragen?

Neem dan contact op met STOOF,

Chantal Huinder (huinder@stoof-online.nl)