

DUURZAME UITZENDKRACHT



WERKSITUATIE



GEZONDHEID



CULTUUR



LOOPBAAN

WAAROM?

Wil je ook bijdragen aan duurzame inzetbaarheid in jouw organisatie? Schrijf je dan in voor het DI-traject van DOORZAAM. Vergrijzing, ontgroening, robotisering en flexibilisering maken dat de arbeidsmarkt snel verandert. Het werk verandert en daarmee de vraag naar arbeid ook. Om als uitzendkracht en uitzendorganisatie overeind te blijven in deze veranderende arbeidsmarkt is aandacht voor leven lang ontwikkelen en duurzame inzetbaarheid (DI) noodzakelijk.

WAAR GAAT DI OVER?

DOORZAAM heeft DI onderverdeeld in vier pijlers: Cultuur, Gezondheid, Werksituatie en Loopbaan. Al deze pijlers komen tijdens dit traject aan bod. Meer weten over deze pijlers?

Kijk op: <https://www.doorzaam.nl/over-doorzaam/>

Als DOORZAAM vinden wij dat de kern van DI zit in het geven van oprechte aandacht. Aandacht voor de mens achter de uitzendkracht. Aandacht voor de persoonlijke situatie, voor werk en voor drijfveren. Het gaat over echt in verbinding met elkaar zijn, weten wat de ander drijft en waar hij of zij blij van wordt. Een goed gesprek voeren. Op die manier willen we met elkaar een cultuur creëren waarin ieder talent gezien wordt, waarin ieder talent telt en iedereen duurzaam inzetbaar is. Nu en in de toekomst.

AAN DE SLAG

Om die stimulerende cultuur met elkaar te creëren biedt DOORZAAM uitzendondernemingen de ondersteuning om per organisatie een visie te ontwikkelen waarin DI centraal staat. Zodat jullie weten wat je te doen staat als het om DI gaat. Wij geloven hierbij dat het van belang is om DI op drie niveaus in de organisatie te verankeren: een strategische projectleider, managers en intercedenten. Projectleiders en managers ontwikkelen zich bij het DOORZAAM traject op het gebied van duurzaamheid. Intercedenten ontwikkelen zich tot Specialist DI (S-DI).

WAT VERWACHTEN WIJ VAN JOU?

Evenals in het vorige traject: een positieve en leergierige houding, waarin je open staat om kritisch naar jezelf te kijken en de wil om je organisatie en je uitzendkrachten verder te ontwikkelen. Daarnaast vragen wij wat van je kostbare tijd. Het traject kost circa 8 maanden en vergt over deze periode een tijdsinvestering van circa 1-1,5 uur per week voor projectleiders en voor managers circa 0,5 uur per week. Het verschil in deze tijdsbesteding zit vooral in de extra voorbereidingstijd voor de visie- en boost sessies voor de projectleiders en het ontwikkelen van de visie voor de organisatie op het gebied van DI. De opleiding voor intercedenten tot S-DI duurt in totaal circa 10 maanden waarin je 9 workshops volgt. De tijdsbelasting is circa 1,5-2 uur per week verspreid over deze periode.

WAT BIEDEN WIJ JOU?

Een persoonlijk ontwikkeltraject waarmee jij jezelf, de organisatie en de uitzendkracht verder helpt. We bieden je inspirerende workshops en interviews over DI, waarbij er aandacht is voor coachend leiderschap, storytelling, groepsdynamiek en het leiden van ronde tafelgesprekken. We gaan verder aan de slag met verschillende gespreks- en interviewtechnieken, en je leert het DI verhaal te vertellen binnen je organisatie en aan opdrachtgevers. De projectleiders en managers worden meegenomen in wat DI is en hoe zij door middel van verbindend leiderschap DI kunnen stimuleren en borgen. Kortom: een waardevolle investering in jezelf en de organisatie.

WAT LEVERT HET JE OP?

Verdieping van je werk waarin je echt waarde kunt toevoegen aan je uitzendkrachten, jezelf en de organisatie. Of zoals een van de deelnemers vorig jaar zei: 'Ik ken mijn uitzendkrachten nu veel beter en weet wat ze willen. Daardoor kan ik ze beter plaatsen en ga ik met meer plezier naar mijn werk. Ik voeg nu echt wat aan mijn uitzendkrachten toe.' Na deelname aan het traject ontvang je een certificaat.

Voor je organisatie levert het meer gedreven medewerkers op die langer aan de onderneming verbonden zijn. Een gedegen en gedragen DI beleid is daarnaast een belangrijk arbeidsvoorwaardelijk component om voor een bedrijf te kiezen. Je wordt dus een meer aantrekkelijke werkgever.

We starten in oktober. Enthousiast om deel te nemen of heb je vragen? Neem dan contact op met Sandra Berenpas (berenpas@doorzaam.nl) of Kirsten Eppink (eppink@doorzaam.nl). Bellen kan uiteraard ook! 020 655 82 16.



Dit project is mede mogelijk gemaakt door het Europees Sociaal Fonds van de Europese Unie

DOORZAAM
Samen voor duurzame inzetbaarheid