

LEER-/ARBEIDSOVEREENKOMST (voorbeeld, de eigen leer-/arbeidsovereenkomst volstaat ook, mits niet strijdig met de cao uitzendkrachten)

Ondergetekenden:

....., gevestigd te, verder te noemen de "Werkgever", ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door, directeur

en

....., wonende te, verder te noemen de "Leerling-werknemer", verklaren hierbij een leerarbeidsovereenkomst te hebben aangegaan onder de volgende voorwaarden:

Artikel 1: Aard van de overeenkomst

Deze leer-/arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor bepaalde tijd, namelijk voor de duur van de ingevolge de Wet Educatie en Beroepsonderwijs (WEB) gesloten Beroepspraktijkvormings-overeenkomst en eindigt van rechtswege op de dag waarop de betreffende opleiding eindigt, alsmede in de gevallen genoemd in artikel 11 en 12 van deze leerarbeidsovereenkomst.

Artikel 2: Dienstverband

De Leerling-werknemer treedt met ingang van in dienst van de Werkgever.

Artikel 3: Proeftijd

De eerste maand geldt als proeftijd als bedoeld in artikel 7:652 BW.

Artikel 4: Arbeidsduur

De arbeidsduur voor de Leerling-werknemer bedraagt 5 dagen per week.

Artikel 5: Salaris

Het salaris bij indiensttreding bedraagt het minimaal het wettelijk minimum(jeugd)loon bij een 5-daagse werkweek, zijnde € per maand.

Artikel 6: Reiskosten

Conform cao.

Artikel 7: Overige vergoedingen

Conform cao.

Artikel 8: Vakantie

Ten aanzien van het aantal vakantiedagen geldt de cao Uitzendkrachten. De Werkgever zal de aaneengesloten vakantie zo mogelijk doen vallen in de sluitingsperiode van de onderwijsinstelling.

Artikel 9: Verplichtingen van de Werkgever

De Werkgever zorgt voor een praktijkopleidingsplaats voor de Leerling-werknemer en zal voorts al die maatregelen nemen die in verband met het doel van deze overeenkomst van belang zijn, ook ter zake van de kwaliteit van de opleidingsplaats.

De Werkgever draagt er zorg voor dat de Leerling-werknemer wordt opgeleid overeenkomstig het programma uit de Beroepspraktijkvormingsovereenkomst, dan wel het programma van de betreffende mbo en met inachtneming van nader door het kenniscentrum beroepsonderwijs bedrijfsleven, dan wel door de onderwijsinstelling te stellen regels.

De Werkgever zal zijn verplichtingen conform de gesloten mentorovereenkomst invullen.

Artikel 10: Verplichtingen van de Leerling-werknemer

De Leerling-werknemer zal zich bij het volgen van de opleiding houden aan de hem/haar namens het opleidende bedrijf te geven aanwijzingen of opdrachten.

De Leerling-werknemer zal de gedragsregels en voorschriften zoals deze in het praktijkbedrijf waar hij of zij geplaatst is of in het stagebiedende bedrijf van toepassing zijn, in acht nemen en in het bijzonder de veiligheidsvoorschriften naleven.

De Leerling-werknemer is gehouden al datgene te doen wat bijdraagt aan het succesvol afronden van de opleiding.

Artikel 11: Schorsing

De Werkgever is bevoegd om de Leerling-werknemer bij ernstig verwijtbaar gedrag (gedrag waarvoor onder meer een dringende reden voor ontslag aanwezig geweest zou zijn), te schorsen voor een periode van één week zonder doorbetaling van loon. Het besluit tot schorsing wordt mondeling onder opgave van redenen aan de Leerling-werknemer medegedeeld en binnen 2 werkdagen schriftelijk aan hem/haar bevestigd. De Werkgever zendt voorts een afschrift van het besluit aan de onderwijsinstelling. Indien de Leerling-werknemer in het kader van de opleiding werkzaamheden verricht bij een praktijk of stagebiedend bedrijf, is deze bevoegd om de Leerling-werknemer bij ernstig verwijtbaar gedrag met onmiddellijke ingang van het praktijk- of stageadres te verwijderen. De praktijk of stagewerkgever meldt deze verwijdering direct aan de Werkgever. De Leerling-werknemer meldt zich onmiddellijk na de verwijdering bij de Werkgever.

Artikel 12: Tussentijdse opzegging

1. De Werkgever kan deze overeenkomst tussentijds opzeggen met inachtneming van de krachtens de cao Uitzendkrachten geldende opzegtermijn, met toestemming van de directeur CWI in geval:
 - a. De Leerling-werknemer aantoonbaar niet geschikt is gebleken voor de functie waartoe hij/zij wordt opgeleid. De Werkgever dient de gronden tot dit besluit vooraf met de onderwijsinstelling, praktijkbedrijf en de Leerling-werknemer te hebben besproken, waarbij is komen vast te staan dat voortzetting van het dienstverband geen perspectief biedt.
 - b. Naar het oordeel van de Werkgever ten gevolge van ernstig en verwijtbaar gedrag van de Leerling-werknemer, een voortzetting van de opleiding redelijkerwijs niet meer van de Werkgever kan worden gevergd.

2. De Leerling-werknemer kan deze overeenkomst eveneens tussentijds opzeggen met inachtneming van een opzegtermijn van één maand.

Artikel 13: Tussentijdse beëindiging bij ziekte

Ingeval van ziekte, die met onderbreking van niet meer dan één week, 16 weken heeft geduurd, wordt de Leerling-werknemer geacht de opleiding niet binnen de gestelde opleidingsduur met succes te kunnen afronden.

Derhalve eindigt aan het eind van genoemde periode van ziekte deze arbeidsovereenkomst van rechtswege, zonder dat voorafgaande opzegging met toestemming van de directeur CWI is vereist, tenzij de Werkgever met de Leerling-werknemer schriftelijk anders overeenkomt.

Artikel 14: cao

De cao Uitzendkrachten is van toepassing.

Artikel 15: Bedrijfseigen regelingen

Bedrijfseigen regelingen met betrekking tot secundaire arbeidsvoorwaarden zijn in het kader van deze overeenkomst niet van kracht, tenzij anders overeengekomen in een bijlage bij deze overeenkomst.