

Doe mee aan de pilot: Het Goede Gesprek

Maak een goed gesprek een structureel onderdeel van jouw organisatie

Wil jij jouw uitzendkrachten meer perspectief en betrokkenheid bieden? Sluit je dan aan bij de pilot *Het Goede Gesprek*. Samen met andere uitzendorganisaties, Berenschot en Hogeschool Utrecht werk je aan het structureel voeren van loopbaangesprekken. Een bewezen sleutel tot duurzame loopbanen.

Waarom meedoen?

Een goed gesprek maakt het verschil. Onderzoek laat zien dat structurele loopbaangesprekken zorgen voor:

- **Betere inzetbaarheid** en ontwikkeling van uitzendkrachten.
- **Meer motivatie, productiviteit en behoud** van talent.
- **Sterkere bedrijfsresultaten** en een positieve uitstraling op de sector.

Toch schieten deze gesprekken er in de praktijk vaak bij in. Met deze pilot krijg je de kans om het écht goed te organiseren, passend bij de werkwijze van jouw bureau.

Wat ga je doen?

Je doet mee aan een gezamenlijke 'challenge': hoe voer je het gesprek effectief en efficiënt?

- Samen met experts en collega-uitzenders ga je verkennen hoe je gesprekken duurzaam inbedt in de bedrijfsvoering.
- Je gaat beschikbare tools en kennis toepassen in jouw eigen organisatie.

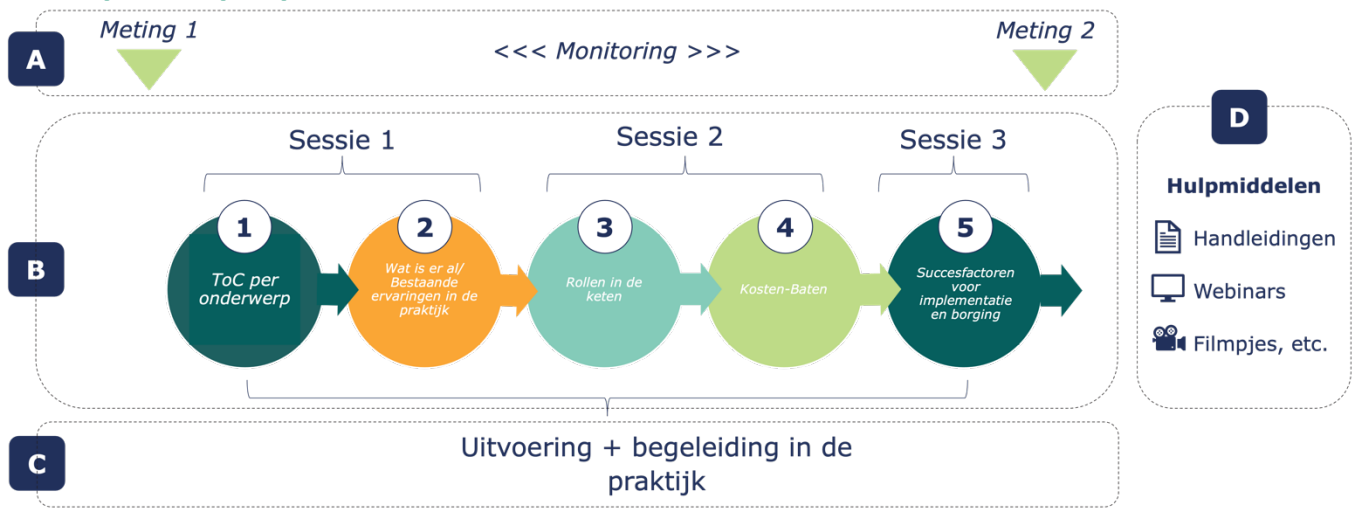
Wat krijg je terug?

- **Praktische ondersteuning (coaching en advies)** van Berenschot-adviseurs.
- **Wetenschappelijke inzichten** van experts in duurzame loopbanen.
- **Concrete tools en best practices:** handleidingen, webinars, business cases.
- **Lerend netwerk** met collega-uitzenders.
- **Inzicht in effectieve en efficiënte inbedding** van het goede gesprek binnen je organisatie.

Praktisch

- Start: januari 2026 – april 2026.
- Maandelijks (3x in totaal) een gezamenlijke bijeenkomst met andere deelnemers.
- Je gaat actief aan de slag binnen je vestiging(en) op een manier die past bij jouw bureau en bedrijfsproces.
- Je neemt deel aan een kort onderzoek (twee korte vragenlijsten en een interview).

Opbouw per pilot



Elke pilot kent dezelfde hoofdstructuur:

- Onderzoek.** Beginmeting, kwalitatieve monitoring gedurende de pilot, eindmeting (korte peiling + interview).
- Drie plenaire sessies in vier maanden.** Tijdens de sessies wordt stilgestaan bij de volgende onderwerpen:
 - Concretisering van de uitdaging
 - In kaart brengen van beschikbaar materiaal en beschikbare kennis en ervaring
 - Vaststellen van de huidige en gewenste rollen in de keten
 - Kosten-Baten/gewenste opbrengsten voor elke ketenpartner
 - Succesfactoren voor implementatie en borging in kaart
- Uitvoering van activiteiten + begeleiding** in aansluiting op jouw praktijk
- Vertaling naar hulpmiddelen** voor borging en verspreiding binnen de sector.

Deze pilot maakt onderdeel uit van 'De Uitzendexpeditie'.

De Uitzendexpeditie stimuleert duurzame loopbanen voor uitzendkrachten via onderzoek, 12 regionale pilots en een *Community of Practice*, waarin uitzendorganisaties van elkaar kunnen leren. Doorzaam, ABU, NBBU, Hogeschool Utrecht en Berenschot slaan de handen ineen in dit project. Samen met de uitzendbranche, kennisinstellingen en de overheid realiseren zij concrete verbeteringen. De opbrengsten, zoals inzichten en hulpmiddelen, delen zij breed met de hele uitzendbranche en daarbuiten. Het project valt onder de expeditieregeling van het ministerie van SZW.

www.doorzaam.nl/uitzendexpeditie

Meld je aan

Geef jouw uitzendkrachten toekomstperspectief en versterk jouw organisatie. Meld je nu aan voor de pilot *Het Goede Gesprek*!

Aanmelden kan bij Erik van der Liet kwartiermaker Uitzendexpeditie
(uitzendexpeditie@doorzaam.nl of 06 44 50 30 76).