



UITZENDEXPEDITIE: Navigeren naar duurzame loopbanen

WAT IS DE UITZENDEXPEDITIE?

De Uitzendexpeditie is een programma (2025–2028), gesteund door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. In dit project werken ABU, NBBU en Doorzaam samen met Hogeschool Utrecht en Berenschot aan duurzame loopbanen voor uitzendkrachten.

Doel: het verankeren van methoden om uitzendkrachten op een duurzame manier aan het werk te helpen en te houden. Dit doen we door:

- Onderzoek: wat werkt wel en wat niet?
- Experimenten in de praktijk (pilots)
- Landelijk kennis delen (Community of Practice)

WAT IS EEN DUURZAME LOOPBAAN?

Een duurzame loopbaan is een werkleven waarin iemand gezond, gelukkig en productief blijft, nu en in de toekomst.¹

De 3 pijlers

GEZOND	GELUKKIG	PRODUCTIEF
<i>werk dat je vol kunt houden</i>	<i>werk dat leuk en zinvol is</i>	<i>blijven leren en inzetbaar blijven</i>

DUURZAME LOOPBANEN BORGEN IN DE UITZENDBRANCHE

Dit lukt als er aandacht is voor



Persoonlijke factoren
(zelf keuzes maken en leren)



Omgevingsfactoren
(steun en leermogelijkheden)



Overgangsmomenten
(bijvoorbeeld van tijdelijk naar vast werk)

¹ De Vos, A., Van der Heijden, B., & Akkermans, J. (2020). Sustainable careers: Towards a conceptual model. *Journal of Vocational Behavior*, 117, 1-13. Article 103196.

WAT WERKT?

Werkt goed:

- ✓ Ontwikkelgesprekken, snel na de start, maar binnen 1–2 maanden
- ✓ Persoonlijke budgetten en coaching/mentoring
- ✓ Handige tools, zoals dialoogkaarten of 'Taken van de Toekomst'
- ✓ Gerichte training van intercedenten en leidinggevenden
- ✓ Een aanpak met richting (informatie), ruimte (mogelijkheden) en steun (begeleiding)

CHECKLIST VOOR UITZENDBUREAUS

Randvoorwaarden & Succesfactoren

Randvoorwaarden:

- ☐ Afspraken vastleggen in beleid en HR
- ☐ Duidelijke rolverdeling in de driehoek
- ☐ Veilige en leerzame werkplek creëren
- ☐ Skills zichtbaar maken, bijvoorbeeld in scans of 'paspoorten'
- ☐ Aandacht voor verschillende doelgroepen

Succesfactoren:

- ☐ Zelf keuzes maken en eigenaarschap voelen
- ☐ Persoonlijke aandacht en steun
- ☐ Kleine stappen zetten
- ☐ Vooruitgang zichtbaar maken
- ☐ Leren en ontwikkelen normaal maken
- ☐ Samen investeren door bureau én inlener

5 ADVIEZEN VOOR DE VOLGENDE STAP

1

*Werk beter samen
en maak duidelijke
afspraken*

2

*Focus op ontwikkeling;
begin snel met positieve
ontwikkelgesprekken*

3

*Zorg voor maatwerk;
sluit aan bij de behoefte
van uitzendkrachten en
speciale doelgroepen
(meertalig, financieel, zorg)*

4

*Toon aan dat
investeren loont
(minder ziekte, meer
tevreden klanten)*

5

*Probeer ideeën uit op
meerdere plekken en
deel wat werkt*

**UITZEND
EXPEDITIE**

Meer informatie en aanmelden
www.doorzaam.nl/uitzendexpeditie